



Prosciutti DOC&G srl

POLITICA DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO

Allegato 1

Rev. 4 del 29/01/24

Pag. 1/1

La Prosciutti DOC&G srl, nello svolgimento delle proprie attività, considera la salute e la sicurezza sul lavoro valori irrinunciabili e di riferimento per il proprio business e il proprio sviluppo.

Attraverso l'applicazione di un sistema di gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro basato sulla norma UNI EN ISO 45001:2023, la Prosciutti DOC&G srl si impegna concretamente:

1. a garantire il rispetto di quanto stabilito dalle disposizioni legislative in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro e dalla norma volontaria UNI EN ISO 45001:2023;
2. a garantire l'efficienza, l'affidabilità e la sicurezza delle macchine, delle attrezzature, degli impianti e delle infrastrutture;
3. a perseguire l'obiettivo "infortuni zero", attuando le misure di prevenzione e protezione necessarie a eliminare o (ove non possibile) ridurre i pericoli e i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori;
4. al coinvolgimento di tutto il personale attraverso attività di comunicazione, informazione e formazione, consultazione, partecipazione e sorveglianza, allo scopo diffondere un atteggiamento volto all'arricchimento culturale in materia di sicurezza sul lavoro (anche al di là dei soli obblighi imposti);
5. a promuovere lo sviluppo di un ambiente di lavoro che favorisca il benessere psicofisico dei lavoratori;
6. a favorire la partecipazione dei lavoratori e dei collaboratori nelle azioni di prevenzione e miglioramento, coinvolgendo tutti i livelli aziendali, incoraggiando la segnalazione di tutti gli incidenti e quasi incidenti, di cui verranno analizzate le cause per poter attuare azioni correttive e di miglioramento;
7. a favorire la comunicazione diretta e la collaborazione con le parti interessate sia interne che esterne, promuovendo la collaborazione con i propri fornitori ai fini della diffusione di una cultura della Salute e Sicurezza sul lavoro;
8. all'aggiornamento periodico dell'analisi del contesto aziendale, al fine di identificare nuovi possibili rischi e opportunità, anche relativamente alla comparsa di nuove parti interessate;
9. ad analizzare ogni segnalazione, osservazione, opportunità di miglioramento o situazione non conforme rilevata nel corso dei monitoraggi interni o di Terzi, al fine di risolverla ed attuare un processo di miglioramento continuo, condiviso da tutte le funzioni aziendali a partire dalla Direzione.
10. a determinare le esigenze delle parti interessate ed i fattori interni ed esterni che sono connessi al cambiamento climatico.

La presente politica è diffusa a tutto il personale presente in azienda ed è resa disponibile alle parti interessate.

Langhirano, 29/01/2024

La Direzione